

KÓDEX SPRÁVANIA PRE OBCHODNÝCH PARTNEROV SKUPINY

MASPEX (ďalej ako "Kódex správania")

ÚVOD

Kódex správania Skupiny Maspex pre obchodných partnerov zhrmažďuje všetky minimálne požiadavky a hodnoty, ktoré spoločnosti Skupiny Maspex, vrátane Maspex Slovakia Trade s.r.o. (ďalej spoločne nazývané „Skupina Maspex“), vyžadujú od svojich obchodných partnerov, vrátane ich obchodných partnerov. Vzťah Skupiny Maspex s obchodnými partnermi je založený na dôvere, úcte a vzájomných obchodných výhodách. Skupina Maspex zohľadňuje všetky miestne faktory a výzvy, ktorým čelia jej obchodní partneri v rôznych častiach sveta, v ktorých podnikajú.

Skupina Maspex zaväzuje všetkých obchodných partnerov dodržiavať tento Kódex správania. Tento Kódex správania dopĺňa ustanovenia obsiahnuté v zmluvách uzavretých medzi obchodnými partnermi a Skupinou Maspex. Zároveň Skupina Maspex povzbudzuje obchodných partnerov, aby prijali opatrenia, ktoré zaväzujú subjekty, ktoré s nimi spolupracujú, dodržiavať Kódex správania. Ustanovenia Kódexu správania sú v súlade s ustanoveniami ETI (Etická obchodná iniciatíva) Základného kódu.

I. EUDSKÉ PRÁVA

Skupina Maspex očakáva, že jej obchodní partneri budú rešpektovať ľudské práva, najmä vo vzťahu k svojim zamestnancom a spolupracovníkom, obsiahnuté okrem iného v Všeobecnej deklarácii ľudských práv, Európskeho dohovoru o ochrane ľudských práv a základných slobôd a jej doplnkových protokoloch.

II. PRACOVNÉ PROSTREDIE

► Nediskriminácia

Rozhodnutia týkajúce sa najmä zamestnávania, pracovných podmienok, vrátane mzdy, povýšenia a prístupu k vzdelávaniu, by mali byť založené na jasných a objektívnych kritériách. Obchodní partneri by sa mali správať k zamestnancom spravodlivo a nediskriminovať ich, najmä na základe veku, pohlavia, národnosti, rasy, sexuálnej orientácie, náboženstva, zdravotného postihnutia, členstva v odboroch, etnického pôvodu, sociálneho pôvodu, politických názorov, rodinnej a zdravotnej situácie, vrátane tehotenstva a spôsobu zamestnania.

► Detská práca

Obchodní partneri sú povinní dodržiavať miestne zákony, ktoré upravujú zamestnávanie detí. Pri zamestnávaní detí, kde je to zákonom povolené, by obchodní partneri mali prijať opatrenia, ktoré zabezpečia, že budú môcť pokračovať a rozvíjať svoje vzdelanie.

► Bezpečné pracovné podmienky

Obchodní partneri sú povinní zabezpečiť bezpečné a hygienické pracovné podmienky pre svojich zamestnancov a spolupracovníkov, medzi inými aktívnym monitorovaním stavu bezpečnosti práce a snažením sa o neustále zlepšovanie týchto podmienok. Na tento účel by mali obzvlášť vybaviť pracovníkov osobnými ochrannými prostriedkami a zabezpečiť, aby boli adekvátne školení a informovaní v tejto oblasti.

► Právo na odpočinok

Obchodní partneri garantujú svojim zamestnancom a spolupracovníkom právo na odpočinok, a to na dennej aj týždennej báze, ako aj právo na platenú ročnú dovolenku v rozsahu, ktorý vyplýva z ustanovení všeobecne platného práva. Okrem toho by mali rešpektovať zákonné ustanovenia týkajúce sa sviatkov.

► Sloboda združovania

Obchodní partneri by mali dodržiavať a rešpektovať miestne zákony týkajúce sa možnosti združovať alebo nezdržovať sa u zamestnancov, ako aj zákony týkajúce sa možnosti zakladať odborové zväzy zamestnancami.

► Nútená práca

Obchodní partneri nesmú využívať akúkoľvek formu otroctva alebo nútenej práce. Obchodní partneri sa nesmú podieľať na obchodovaní s ľuďmi alebo ich vykorisťovaní. Obchodní partneri sú povinní prijať všetky možné opatrenia na elimináciu akýchkoľvek foriem fyzického alebo psychického násillia na pracovisku.

► Politika odmeňovania

Obchodní partneri sú povinní vyplácať odmenu za prácu načas, pravidelne a v plnej výške. Okrem toho sú povinní uhradiť všetky verejné právne povinnosti súvisiace so zamestnávaním. Zrážky zo mzdy sú možné len na základe podmienok stanovených miestnymi právnymi predpismi. Obchodní partneri by sa nemali podieľať na praktikách zameraných na elimináciu alebo zníženie odmeny a/alebo iných pracovných benefitov zamestnancov.

III. PRÍRODNÉ PROSTREDIE

Obchodní partneri sú povinní dodržiavať miestne environmentálne predpisy, znižovať množstvo odpadu vznikajúceho v súvislosti s ich činnosťou, zvyšovať environmentálne povedomie zamestnancov a spolupracovníkov, znižovať emisie znečisťujúcich látok do ovzdušia, chrániť pôdu a podzemné vody pred znečistením a rozumne využívať vodu a energiu.

IV. OBCHODNÁ ETIKA

► Dodržiavanie zákona

Obchodní partneri Skupiny Maspex sú povinní dodržiavať miestne a medzinárodné zákony, normy, certifikácie, ako aj priemyselné kódexy, ktorým sa zaviazali.

► Protikorupčné systémy

Obchodní partneri sa nesmú podieľať na žiadnych korupčných aktivitách a musia vykonávať obchod v súlade s pravidlami férovej súťaže.

► Dôvernosť

Obchodní partneri sú povinní zabezpečiť dôvernosť všetkých informácií, vrátane najmä osobných, finančných, obchodných a ekonomických údajov, ku ktorým majú prístup v súvislosti so svojou obchodnou spolupracou so Skupinou Maspex. Táto povinnosť obchodným partnerom ostáva aj po ukončení spolupráce.

► Partnerské vzťahy

Obchodní partneri sa zaväzujú spolupracovať so Skupinou Maspex na základe vzájomnej dôvery, lojálnosti a neustáleho rozvoja partnerských vzťahov, ako aj transparentného prístupu k prebiehajúcim projektom a vykonávaným dohodám.

V. PORUŠENIE KÓDEXU SPRÁVANIA

V prípade, že sa Skupina Maspex dozvie o porušení zásad uvedených v Kódexe správania, má Skupina Maspex právo prijať všetky možné opatrenia na overenie pravdivosti tejto informácie.

Porušenia tohto Kódexu správania môžu byť nahlásené prostredníctvom formulára dostupného na stránke www.maspex.sk.

Skupina Maspex povzbudzuje svojich obchodných partnerov, aby implementovali nástroje na hlásenie potenciálnych porušení Kódexu správania zo strany svojich zamestnancov a spolupracovníkov.

Platný od 1.1.2025

